

## CONFERINTA DE PRESA

### Prevederi legislative in domeniul asigurarilor sociale in anul 2012

Avand in vedere prevederile **Legii .nr.294/2011 a bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2012** , coroborate cu dispozitiile cuprinse in :

- Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- Legea nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.283/2011 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.80/2010 pentru completarea art.11 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.37/2008 privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar, va comunicam urmatoare:

1. Conform art.102 din Legea nr.263/2010, coroborate cu cele ale art.16 de la art II din Legea nr.283/2011, **in anul 2012 valoarea unui punct de pensie este de 732, 8 lei**
2. In aplicarea prevederilor art 296<sup>4</sup> alin 3 din Legea nr.571/2003, **castigul salarial mediu brut** utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2012 , potrivit art 17 din Legea nr.294/2011, **este de 2.117 lei**
3. Potrivit prevederilor art 33 si art 34 din Legea nr.263/2010, coroborate cu cele ale art 296<sup>4</sup> alin 2 si cele ale art.296<sup>5</sup> alin 1 din Legea nr.571/2003 , la stabilirea **plafonului maxim al bazei de calcul** a contributiei de asigurari sociale se are in vedere valoarea corespunzatoare a de cinci ori castigul salarial mediu brut, respectiv **10.585 lei.**
4. In conformitate cu prevederile art 36 din Legea nr.263/2010, **nivelul minim al venitului lunar asigurat inscris in declaratia individuala de asigurare sau in contractul de asigurare sociala este de 741 lei , iar nivelul maxim de 10.585 lei.**

5. In conformitate cu prevederile art 296<sup>18</sup> alin 3 lit.a din legea nr.571/2003 si ale art 19 alin 1 din Legea nr.294/2011 , **pentru anul 2012 cotele de contributii de asigurari sociale se stabilesc dupa cum urmeaza:**

- pentru conditii normale de munca : 31,3 %
- pentru conditii deosebite de munca : 36,3 %
- pentru conditii speciale de munca : 41,3 %

**Cota contributiei individuale de asigurari sociale este de 10,5 % , indiferent de conditiile de munca.**

In cota de contributie individuala de asigurari sociale este inclusa si cota de 3,5 % aferenta fondurilor de pensii administrate privat.

6. Conform prevederilor art.18 din legea nr.294/2011, **cuantumul ajutorului de deces** , prevazut de Legea nr.263/2010 se stabileste astfel:  
a) in cazul decesului asiguratului sau pensionarului : **2.117 lei**  
b) in cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: **1.059 lei**

7. Incepand cu data de 1 ianuarie 2012, **cuantumul indemnizatiei de insotitor**, in cazul pensionarilor de invaliditate incadrati in gradul I de invaliditate , drept ce se acorda potrivit prevederilor art 77 alin 1 din Legea nr.263/2010, **este in cuantum egal cu 80% din valoarea unui punct de pensie**, stabilita in conditiile legii , respectiv **587 lei**.

## **DOCUMENTELE DE CALATORIE ACORDATE PENSIONARILOR INCEPAND CU 01.01.2012**

Prin adoptarea Ordonantei de Guvern nr.8/2011, modalitatea de emitere si transmitere a documentelor de calatorie acordate pensionarilor a fost modificata.

Astfel, in baza acestui act normativ, **urma** ca fiecarui pensionar sa i se elibereze o legitimate de transport **tip card**, personalizata cu numele si codul numeric personal al fiecarui beneficiar.

Neadoptarea in timp util, a modelului si a datelor ce urmau a fi inscise in legitimiile de calatorie tip card, respectiv a modului de utilizare si a conditiilor pe care trebuia sa le indeplineasca cititoarele de carduri, a condus la imposibilitatea respectarii termenelor de implementare a acestei proceduri.

Avand in vedere si faptul ca operatorii economici nu au reusit achizitionarea dotarilor necesare utilizarii la nivel national a legitimiilor de calatorie tip card, prin OUG. nr.120/2011 **termenul de aplicare a prevederilor OG nr.8/2011 a fost prorogat pana la data de 31.12.2012.**

In aceste conditii, este necesara **reluarea procedurii utilizate pana in anul 2011**, aspect care impune noi demersuri pentru emiterea documentelor de calatorie si asigurarea transmiterii acestora , respectiv distribuirea taloanelor de calatorie tiparite de Casa Nationala de Pensii Publice odata cu drepturile de pensie in luna **februarie 2012.**

## **NOI PREVEDERI LEGISLATIVE PRIVITOARE LA DECLARATIILE DE ASIGURARE SOCIALA**

În conformitate cu prevederile OUG 125/2011 pentru modificarea și completarea Codului fiscal, **incepând cu data de 1.07.2012, ANAF preia contribuțiile sociale la pensii** pentru persoanele fizice autorizate și cele care obțin venituri independente, care în prezent sunt asigurate la Casa de pensii în baza declarației de asigurare, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii.

Au **calitatea de contribuabili** la sistemul public de pensii persoanele care realizează, în mod exclusiv, un venit brut pe an calendaristic echivalent cu cel puțin de 4 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și care se află în una dintre situațiile următoare

- administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management;
- membri ai întreprinderii individuale și întreprinderii familiale;
- persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice;
- persoane angajate în instituții internaționale, dacă nu sunt asigurații acestora;
- alte persoane care realizează venituri din activități profesionale;

Începând cu data de 1 iulie 2012, casele de pensii predau organelor fiscale din subordinea ANAF, în vederea colectării, creanțele reprezentând contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice, stabilite și neachitate până la data de 30 iunie 2012.

Predarea-preluarea se face până la data de 30 septembrie 2012, pe titluri de creanță și pe scadențe, pe baza **protocolului de predare-primire**

Procedura de predare-primire a documentelor și informațiilor va fi aprobată prin **ordin comun** al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului sănătății.

Începând cu data de 1 iulie 2012, contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice **se achită** la unitățile Trezoreriei Statului din cadrul organelor fiscale în raza cărora sunt luați în administrare contribuabilii, în conturi de venituri bugetare distincte, codificate cu codul de identificare fiscală al contribuabililor.

Pentru contribuțiile sociale de mai sus, **procedurile de executare silită** aflate în derulare la data de 1 iulie 2012 vor fi continuate de Agenția Națională de Administrare Fiscală, care se subrogă în drepturile și obligațiile caselor de asigurări sociale, actele îndeplinite anterior rămânând valabile.

## **Bilete de tratament**

În anul 2012, acordarea biletelor de tratament pentru pensionarii și asigurații sistemului public de pensii, în mod gratuit sau cu suportarea unei contribuții, se efectuează pe baza criteriilor generale și specifice stabilite prin decizia Președintelui CNPAS nr.136/23.12.2009, cu respectarea dispozițiilor prevederilor Legii 293/2011-privind legea bugetului de stat și a Legii 294/2011-privind legea bugetului asigurărilor sociale de stat

Prin Legea bugetului de stat pe anul 2012 s-a stabilit costul mediu de tratament pentru anul 2012, pornind de la un număr de 1.664.337 de beneficiari de bilete de tratament în anul 2010, și un număr preliminar de 1.576.307 beneficiari în anul 2011. Pentru anul 2012 se estimează menținerea numărului de asigurați cu cel din 2011, iar pentru anul 2013 se estimează un număr de 1.911.921 beneficiari, iar pentru 2014 un număr de 2.008.664 beneficiari.

Acordarea prestațiilor privind tratamentul balnear se face prin atribuirea de bilete de tratament solicitanților îndreptați, **în limita numărului de locuri** asigurate în unități de tratament și a sumelor alocate pentru această prestație prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Asigurații și pensionarii sistemului public de pensii pot beneficia de tratament balnear, astfel:

- gratuit - pensionarii de invaliditate, în cadrul programului de recuperare întocmit de medicul expert al asigurărilor sociale;
- cu suportarea de către beneficiar a unei contribuții banesti - asigurații sistemului public de pensii și pensionarii, alții decât cei prevăzuți mai sus

Durata tratamentului balnear este de 12-18 zile.

În perioada unui an calendaristic, unui beneficiar i se poate elibera numai un singur bilet de odihnă sau de tratament balnear.

### **1.Criterii generale**

Criteriile generale în baza cărora se acordă biletele de tratament sunt următoarele:- beneficiarii biletului de tratament balnear să aibă calitatea de:

- a) pensionar al sistemului public de pensii;
- b) asigurat al sistemului public de pensii care a realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 6 luni în ultimele 12 luni anterioare repartizării biletului;
- c) asigurat al sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- d) beneficiar al prevederilor unor legi speciale, care reglementează dreptul la bilet de tratament balnear prin sistemul public de pensii- beneficiarii să dovedească existența unei afecțiuni medicale care să necesite tratament balnear, în conformitate cu prevederile legale.domiciliul sau reședința beneficiarilor să fie în România.

## **2.Criterii specifice**

**Criteriile specifice** de acordare a biletelor de tratament balnear pentru **PENSIONARI**, cu suportarea unei contributii individuale sunt urmatoarele:

- 1.Alocarea unui bilet de tratament balnear in ultimii 2 ani;
- 2.Categoria de pensie a beneficiarului;
- 3.Cuquantumul pensiei.

## **3 .Ierarhizarea cererilor**

Modalitatea de intocmire a ordinii de ierarhizare a cererilor prin care s-au solicitat bilete de tratament balnear, în functie de criteriile specifice, în limita repartitiei, pe serii, statiuni sau unitati de cazare se face in functie de:

- Ordinea descrescatoare a punctajelor aferente fiecărei cereri. Punctajul aferent fiecărei cereri este obtinut prin insumarea punctajelor acordate pentru fiecare criteriu in parte raportat la numarul de criterii prevazut pentru categoria respectiva.

- In cazul cererilor cu punctaj egal, are prioritate beneficiarul care realizeza un numar mai mare de puncte la criteriul 1. Daca se mentine egalitatea, se aplica criteriul 2. Daca se mentine egalitatea si dupa aplicarea criteriului 2, departajarea se face in favoarea persoanei cu pensia/salariul/ venitul brut mai mici.

- In cazul cererilor depuse de sot si sotie care doresc sa mearga impreuna la tratament balnear, punctajul luat in calcul in vederea ierarhizarii se stabileste ca medie a punctajelor individuale.

## **4 . Repartitia alocarilor biletelor de tratament**

Repartitia locurilor alocate se poate consulta:

- la sediul CJP Bihor, Oradea, str.Dunarea , nr.6
- sau
- pe pagina web [www.cjpeniibihor.ro](http://www.cjpeniibihor.ro).

## **5. Primirea cererilor**

Cererile de inscriere pentru anul in curs se pot depune incepand cu data de 13.01.2012 pentru statiunile balneare aflate in proprietatea Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale : Baile 1 Mai, Amara, Moneasa, Covasna , Olanesti, etc, iar pentru celelalte statiuni incepand cu data de 01.02.2012.

Cererile vor fi insotite de un bilet de trimitere de la medicul de familie/medicul specialist, cupon de pensie si o copie a actului de identitate.

# INCADRAREA LOCURILOR DE MUNCA IN CONDITII SPECIALE SI DEOSEBITE

## **I. Angajatorii care au asiguratii care beneficiaza de conditii speciale de munca**

In conformitate cu prevederile Hotararii Guvernului nr.1284 /2011, stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de munca in conditii speciale prevazute la art.30 (1) litera e) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificarile si completarile ulterioare, se realizeaza parcurgand urmatoarele etape :

### **I. Mentinerea conditiilor speciale de munca deja stabilite, care se realizeaza in conditiile indeplinirii cumulative a urmatoarelor criterii:**

a) existenta activitatilor si a unitatilor pentru care se solicita reevaluarea, care sunt prevazute in **anexele 2 si 3** din Legea nr.263/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;

b) existenta, locurilor de munca pentru care au fost acordate avizele de incadrare in conditii speciale, la unitatile solicitante;

c) existenta, la locurile de munca pentru care se solicita reevaluarea a acelasii factori de risc identificati initial pentru care a fost acordat avizul de incadrare in conditii speciale;

d) identificarea prezentei efectelor nocive asupra starii de sanatate a lucratorilor identificate prin boli profesionale sau boli legate de profesie, pentru care a fost acordat avizul de incadrare in conditii speciale la locurile de munca si pentru care se solicita reevaluarea.

### **II. Reevaluarea locurilor de munca in conditii speciale, care presupune parcurgerea etapelor prevazute in Metodologia de reevaluare , respectiv:**

a) nominalizarea de către angajator împreună cu sindicatele reprezentative potrivit legii și/sau lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție ori cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă care fac sau nu parte, potrivit legii, din Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă a locurilor de muncă pentru care se solicită reevaluarea;

b) efectuarea expertizei tehnice, la solicitarea persoanelor nominalizate la lit. a), în vederea verificării factorilor de risc existenți la locul de muncă comparativ cu condițiile existente la data încadrării în condiții speciale conform prevederilor legale;

c) efectuarea expertizei medicale, la solicitarea persoanelor nominalizate la lit. a), în vederea verificării sănătății lucrătorilor în relație cu locul de muncă încadrat în condiții speciale supus reevaluării.

Ca noutate , incepand din acest an, mentionam ca, in vederea reevaluarii in conditii speciale de munca, se infiinteaza , prin ordin comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului sanatatii , **Comisia pentru reevaluarea locurilor de munca pentru**

**conditii speciale**, care in urma analizei locurilor de munca in conditii speciale, hotaraste mentinerea/respingerea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii speciale.

Angajatorii impreuna cu sindicatele reprezentative potrivit legii și/sau lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție ori cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă vor solicita reevaluarea locurilor de munca până la data de 1 iulie 2012.

Comisia are obligația analizării dosarelor depuse de angajatori și emiterii hotărârii de menținere/respingere a avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale de muncă, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2012

### **I. Angajatorii care au asigurați care beneficiază de condiții deosebite de munca.**

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr.1280/2011, pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.246/2007 privind metodologia de reinnoire a avizelor de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, incepand cu data de **1 ianuarie 2012**, avizele de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, , valabile pana la data de 31 decembrie 2011 inclusiv, pot fi reinnoite .

Perioada cuprinsa intre 31 decembrie 2011 si data reinnoirii avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, *constituie stagiul de cotizare in conditii deosebite de munca*, pentru care angajatorii datoreaza, dupa caz, diferenta dintre cota de contributie de asigurari sociale prevazuta de lege pentru conditii deosebite de munca si cea declarata de catre acestia.

Dorim sa reamintim pe aceasta cale, angajatorilor ca:

✓ incadrarea tuturor categoriilor de salariatii in locurile de munca in conditii deosebite se face, in cazul in care activitatea acestora se desfasoara *numai in aceste locuri de munca, potrivit programului normal de lucru*

✓ in termen de 10 zile de la reinnoirea avizelor, sunt obligati sa depuna la casele teritoriale de pensii:

- documentul prin care se dovedeste reinnoirea avizului de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite
- lista cu persoanele care lucreaza in aceste locuri de munca

✓ sunt obligati, pe propria cheltuiala, sa supuna controlului medical periodic, in conformitate cu reglementarile legale, toti salariatii care isi desfasoara activitatea in aceste conditii.

✓ Sa respecte planul de prevenire si protectie care sa asigure imbunatatirea nivelului securitatii si al protectiei sanatatii lucratorilor, cuprinzand masuri tehnice, esalonate si distribuite uniform pe perioada *1 ianuarie – 1 decembrie 2012* astfel incat, la data de **31 decembrie 2012**, locurile de munca sa se incadreze in conditii normale.

✓ Nerealizarea de catre angajator a masurilor din planul de prevenire si protectie , constituie contravenție in conformitate cu prevederile art.14 (1) din Hotărârea Guvernului nr.246/2007 si se sanctioneaza in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Aferent lunii ianuarie 2011, in conformitate cu datele existente in baza de date a institutiei noastre, situatia angajatorilor care au declarat asigurati care lucreaza in conditii deosebite si/sau speciale de munca la nivelului judetului Bihor este urmatoarea:

- Numar mediu angajatori cu asigurati declarati in grupe deosebite de munca= 46 care totalizeaza = 3.746 asigurati
- Numar mediu angajatori cu asigurati declarati in grupe speciale de munca= 15 care totalizeaza = 368 asigurati